

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23) i članka 50. Statuta Dječjeg vrtića "Ogledalce" Ernestinovo, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Ogledalce Ernestinovo na svojoj 50. sjednici održanoj dana 22. siječnja 2024. godine donijelo je

PRAVILNIK

o plaćama, naknadi plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Ogledalce Ernestinovo

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću "Ogledalce" (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću. Osnovna plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Visinu osnovice za izračun plaće utvrđuje Odlukom Upravno vijeće Dječjeg vrtića Ogledalce Ernestinovo (dalje: Vrtić) .

Na utvrđivanje i obračun plaća, naknada i drugih prihoda radnika dječjih vrtića, koji su u vlasništvu jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ili Republike Hrvatske, primjenjuju se propisi kojima se uređuju plaće, naknade i drugi prihodi javnih službenika i namještenika zaposlenih u osnovnom školstvu, ako su ti propisi povoljniji za radnike, sukladno članku 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22).

Članak 3.

Koeficijenti za obračun plaće:

Radno mjesto	Koeficijent
1. RAVNATELJ: - završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima.	2,08
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	1,882
2. ODGOJITELJ: - završen sveučilišni diplomski studij VSS ili specijalistički studij odgovarajuće vrste	1,843

odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka sprema	
-preddiplomski studij ili studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima.	1,800
3. ODGOJITELJ – MENTOR – magistar struke ili stručni specijalist u djelatnosti predškolskog odgoja – zvanje stručni prvostupnik predškolskog odgoja – položen stručni ispit, – Rješenje nadležnog Ministarstva o napredovanju u struci i promicanju u položajna zvanja	1,860
4. ODGOJITELJ – PRIPRAVNIK: - završen sveučilišni diplomski studij VSS - preddiplomski studij	1,45
5. POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU - srednja škola 4 godine -upisan Fakultet odgojno - obrazovnih znanosti	1,25
6. PEDAGOG: - profesor pedagogije ili diplomirani pedagog, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste.	1,843
7. PSIHOLOG: - profesor psihologije ili diplomirani psiholog, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste.	1,843
8. LOGOPED/DEFEKTOLOG - profesor logopedije/defektologije ili diplomirani logoped/defektolog, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički stručni studij logopedije/defektologije	1,843
9. EDUKACIJSKI REHABILITATOR - završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij – magistar, edukacijske rehabilitacije, prof. rehabilitator, prof. defektologije ili dipl. defektolog	1,843
10. ODGOJITELJ/ICA U PROGRAMU ENGLSKOG JEZIKA - završen diplomski sveučilišni studij ili stručni studij u djelatnosti predškolskog odgoja, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij u djelatnosti predškolskog odgoja uz odgovarajuću edukaciju iz engleskog jezika - preddiplomski studij ili studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima uz odgovarajuću edukaciju iz engleskog jezika	1,843 1,843
11. SURADNIK/CA ZA DRAMSKO-SCENSKU PROGRAM: - završen diplomski sveučilišni studij ili dodiplomski sveučilišni studij, ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij studijski program i smjer hrvatski jezik i književnost/kroatistika/učiteljski studij s pojačanim programom iz nastavnog predmeta hrvatski jezik ili gluma i/ili lutkarstvo ili profesor hrvatskog jezika	1,843
12. RAČUNOVODSTVENI DJELATNIK/ICA	1,350

-završena odgovarajuća srednja škola kojom je stečena srednja stručna sprema ili sveučilišni preddiplomski studij kojim je stečena viša stručna sprema	
13.TAJNIK/ICA : -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka ili viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima.	1,466
14. ZDRAVSTVENI VODITELJ/ICA (VIŠA MEDICINSKA SESTRA): - završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva.	1,843
15. SPREMAČ/ICA -niža stručna sprema ili osnovna škola ili srednja stručna sprema	1,08
16. SERVIR/KA -niža stručna sprema ili osnovna škola	1,02
17. DOMAR/ICA-DOSTAVLJAČ/ICA - niža stručna sprema, osnovna škola ili srednja stručna sprema	1,05

Članak 4.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag. Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu. Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog :

- godišnjeg odmora,
 - plaćenog dopusta
 - državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
 - za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti,
 - za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje,
 - za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.
- U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno kada je počeo s bolovanjem.

Članak 6.

Nadoknada plaće iz članka 5. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća.

Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 50 % ,
- rad subotom 50 % ,
- rad nedjeljom 50 % ,

- za rad noću 50 %,

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Članak 8.

Radnik ima pravo odlukom ravnateljice, a sukladno financijskim mogućnostima vrtića te usvojenog financijskog plana, na:

1. novčanu nadoknadu za otpremninu kod odlaska u mirovinu,
2. dar djetetu do 15 godina starosti,
3. regres za godišnji odmor,
4. jubilarnu nagradu,
5. pomoć u slučaju smrti člana obitelji,
6. božićnicu,
7. uskršnicu.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima i usvojenom financijskom planu, odlukom ravnateljice isplatiti zakonom predviđenu naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, terenski dodatak, korištenje osobnog automobila, potporu zbog invalidnosti, odvojeni život od obitelji (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremnina) i sl.

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž ostvaren kod poslodavca i pravnih prednika i to za

- 5 godina radnog staža,
- 10 godina radnog staža,
- 15 godina radnog staža,
- 20 godina radnog staža,
- 25 godina radnog staža,
- 30 godina radnog staža,
- 35 godina radnog staža,
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Članak 9.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

Članak 10.

Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Članak 11.

Nakon usvajanja ovog Pravilnika, a prije objave, Općinsko vijeće Općine Ernestinovo mora na isti dati suglasnost.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu drugog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića.

Članak 13.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadi plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Ogledalce Ernestinovo usvojen dana 27. srpnja 2022. godine sa svim njegovim Izmjenama i dopunama.

Predsjednik Upravnog vijeća

Damir Matković, mag. iur., v.r.

Na ovaj Pravilnik o plaćama, naknadi plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Ogledalce Ernestinovo, Općinsko vijeće Općine Ernestinovo dalo je suglasnost Odlukom, KLASA:601-02/24-02/1, URBROJ: 2158-19-01-24-1 od 29. siječnja 2024. godine.

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana 31. siječnja 2024. godine, a stupio je na snagu dana 1. veljače 2024. godine.

RAVNATELJICA

Monika Miškić, univ.mag.praesc.educ., v.r.

KLASA: 003-05/24-01/1

URBROJ: 2158-109-02-24-1

Ernestinovo, 22. siječnja 2024.g.